



Kurzbeschreibung

In einem Lernquellenpool werden Arbeitsmaterialien absichtsvoll, gezielt und begründet zur Verfügung gestellt [2]. Diese können durch den Lehrenden ausgewählt und von den Lernenden jederzeit ergänzt und erweitert werden. Der Lernquellenpool kann bestehen aus:

- aktueller Fachliteratur (Bücher, Zeitschriften, Aufsätze, Lexika),
- selbst erstellten Ordnern mit thematisch sortierten (Leit- oder Informations-)Texten,
- erarbeiteten Skripten der Kursleitenden als Übungsangebote,
- Lern- und Arbeitsaufgaben zur Wiederholung, Vertiefung, Weiterführung,
- audiovisuellen Medien (Lehrfilme, Erklärvideos, Podcasts),
- einer Auswahl verschiedener PC-gestützter Lernprogramme,
- einer Linksammlung zu lernthemenrelevanten Datenbanken u. Ä.
- Internetzugang [3].

Beschreibung

Ziel des Methodeneinsatzes

Durch ein vielfältiges Angebot an Materialien, die themenbezogen oder prozessbezogen sein können, werden Lernende zur selbstständigen Auswahl und Bearbeitung von Lernmaterialien angeregt und erhalten dabei die Möglichkeit, sich selbstständig Wissen zu erschließen, zu wiederholen, zu vertiefen oder Fähigkeiten zu trainieren.

Ablauf

1. Bereitstellung von Materialien: Die Kursleitung stellt eine Grundausswahl an Materialien zur Verfügung. Diese können sich sowohl auf fachliche Lerninhalte als auch auf den Lernprozess (bspw. Vorstellung von Lerntechniken/-methoden, Unterstützung beim Zeitmanagement o. ä.) beziehen [2]. Die Arbeit mit dem Lernquellenpool kann gerade bei mit dem selbstgesteuerten Lernen unerfahrenen Teilnehmenden durch Leittexte unterstützt werden.

Der Lernquellenpool wird sowohl durch die Lernenden als auch die Lehrenden dynamisch weiterentwickelt und so den Bedürfnissen der Lerngruppe spezifisch angepasst. Er kann digital, im Seminarraum oder in einer Lernbibliothek zur Verfügung gestellt werden.

Für die Arbeit mit dem Lernquellenpool werden Lernzeiten eingeplant. Die Lernenden entscheiden selbst, welche Materialien sie wählen und ob sie allein, mit einem Partner oder in Gruppen arbeiten wollen [3].

2. Planung von Lernzeiten: Für die Arbeit mit dem Lernquellenpool werden Lernzeiten eingeplant. Die Lernenden entscheiden selbst, welche Materialien sie wählen und ob sie allein, mit einem Partner oder in Gruppen arbeiten wollen [3].

3. Bearbeitung eines Arbeitsauftrages: Der Auftrag zur Arbeit mit dem Lernquellenpool kann variieren. Lernende können sowohl eine konkrete Aufgabenstellung bekommen, die mit Hilfe der Materialien aus dem Lernquellenpools bearbeitet werden soll als auch frei recherchieren, um ein selbstgewähltes Lernziel zu erreichen. Abhängig vom Einsatzszenario sollte der Lernquellenpool unterschiedlich stark strukturiert sein. Eine starke Strukturierung empfiehlt sich, wenn die Lernenden noch nicht sehr mit der Selbststeuerung vertraut sind, wenn wenig Zeit für die Arbeit mit dem Lernquellenpool zur Verfügung steht und wenn es eine starke Fokussierung auf thematische Lernziele gibt [2]. Die Lernquellen sollten dann zielgerichtet und sparsam zur Verfügung gestellt werden. Die einzelnen Texte sollten möglichst kurz und übersichtlich sein (in 10 Minuten lesbar) [2]. Im Gegensatz zur Leittext-Methode ermöglicht der Lernquellenpool mehr Entscheidungsfreiheit über das verwendete Material oder die Definition von Lernzielen. Dies erfordert jedoch auf Seiten der Lernenden einen „bewussteren und reflektierteren Umgang mit dem eigenen Lernen“ [2].

Stolpersteine

- Die Arbeit mit dem Lernquellenpool muss eingeführt werden. Die Teilnehmenden benötigen Zeit für eine Sichtung des Materials. Bei der Vorstellung des Materials sollte ein Überblick über die Inhalte gegeben werden. Der Lernquellenpool sollte stets sichtbar sowie ansprechend und übersichtlich gestaltet sein [2].
- Lernende können sich in der Fülle an Material und Informationen verlieren. Ihnen fehlt es an der Beurteilungsfähigkeit, die für die relevanten Quellen auszuwählen. Sie haben daher das Gefühl, alle Quellen ansehen zu müssen.
- Der Lernquellenpool muss regelmäßig aktualisiert und gepflegt werden. Die Ausleihe von Material muss betreut werden [3].

Kursleitung als Lernbegleitung

Um die Lernmaterialien in einem Lernquellenpool zusammenzustellen, wählt die Kursleitung geeignete Materialien aus und ergänzt diese ggf. durch Leit- und Informationstexte. Je weniger erfahren die Lernenden in Bezug auf Selbststeuerung sind, desto stärker sollte der Lernquellenpool strukturiert und durch kurze und prägnante Aufgabenstellungen ergänzt werden [2].



Begleitend zur Arbeit mit dem Lernquellenpool kann die Kursleitung eine Lernbegleitung und -beratung anbieten.

Bezug zur Selbststeuerung

Je nach Einsatzszenario können die Lernenden vollkommen frei mit dem Lernquellenpool arbeiten (siehe unten stehende Tabelle). Wenn die Materialien digital zur Verfügung stehen, ist eine zeit- und ortsunabhängige Nutzung möglich. Bei der Nutzung des Lernquellenpools in einem Seminarraum oder einer Lernbibliothek ist die Vereinbarung von „Öffnungszeiten“ zu empfehlen. In diesen Fällen kann dann auch eine Lernberatung vor Ort sein und unterstützen.

Abhängig vom Einsatzszenario sollte der Lernquellenpool unterschiedlich stark strukturiert sein. Eine starke Strukturierung empfiehlt sich, wenn die Lernenden nur in geringem Maße mit der Selbststeuerung vertraut sind, wenn wenig Zeit für die Arbeit mit dem Lernquellenpool zur Verfügung steht und wenn es eine starke Fokussierung auf thematische Lernziele gibt [2]. Die Lernquellen sollten dann zielgerichtet und sparsam zur Verfügung gestellt werden. Die einzelnen Texte sollten möglichst kurz und übersichtlich sein (in 10 Minuten lesbar) [2].

Im Gegensatz zur Leittext-Methode ermöglicht der Lernquellenpool mehr Entscheidungsfreiheit über das verwendete Material oder die Definition von Lernzielen. Dies erfordert jedoch auf Seiten der Lernenden einen „bewussteren und reflektierteren Umgang mit dem eigenen Lernen“ [2, S. 255].

Quellen

1. Jerusel, S. & Greif, S. (1996). Lernquellenpool. In: S. –[Hrsg]–; Greif & H.-J. Kurtz (Hrsg.): Handbuch Selbstorganisiertes Lernen. Schriftenreihe Psychologie und innovatives Management. Göttingen [u.a.]: Verl. für Angewandte Psychologie, S. 115-123.
2. Behrenberg, A. (2001). Zum Einsatz von Lernquellenpools. In: S. Dietrich (Hrsg.): Selbstgesteuertes Lernen in der Weiterbildungspraxis. Ergebnisse und Erfahrungen aus dem Projekt SeGeL. Bielefeld: Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, S. 248-257. <http://www.die-bonn.de/doks/dietrich0101.pdf> [letzter Zugriff: 22.06.2016].
3. Klein, R. (2016). Selbstständiges Lernen mit dem Lernquellenpool. . https://wb-web.de/file/download/1e8e5012-fa26-051e-dd06-7de2008f4994/gq_het_ha_selbstst%c3%a4ndigeslernenmitdemlernquellenpool_final_20160421.pdf [letzter Zugriff: 03.02.2017].

Rahmenbedingungen

| Dimensionen | Selbstgesteuert | Fremdgesteuert |
|-------------|-----------------|----------------|
| Lernziele | | |
| Lerninhalte | | |
| Lernzeiten | | |
| Lernort | | |



| | | | |
|--------------------|--|--|--|
| Lernerfolgsprüfung | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #800040;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> |
| Lernmaterial | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #800040;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> |
| Lernpartner | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #800040;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> | <div style="width: 33%; height: 15px; background-color: #cccccc;"></div> |

Gruppengröße

1-56-1011-16 17-3031-60mehr als 60

Benötigte Zeit

ca. 1 UEca. 2 UEbis zu 4 UEbis zu 8 UE laenger als 8 UE

Unterstützung der Lernphase

Durchführung

Benötigte Ressourcen (Minimalanforderungen)

- Platz zur Präsentation und Aufbewahrung der Materialien

Digitale Werkzeuge zur Umsetzung der Methode

- Blog
- Lernmanagementsystem



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International Lizenz.

Urheber: Projekt Weiterbildung selbstorganisiert

Ähnliche Einträge

- Webquest
- Open Space
- Leittexte
- Themenspeicher
- Fallstudien